СОГЛАСОВАН
на педагогическом совете № 3
протокол от 10. 01. 2024г. № 1

УТВЕРЖДЕН
Заведующий МБДОУ д/с № 9
_____С.А. Усманова
приказ от 10. 01. 2024 г. № 45

Усманова Светлана Абубакаровна

Подписан: Усманова Светлана Абубакаровна
DN: C=RU, S=Краснодарский край, L=поселок Советский, T=Заведующий, O=МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДЕТСКИЙ САД № 9 МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТИМАШЕВСКИЙ РАЙОН, СНИЛС=14192919876, ИНН=616112480768, E=sov.mbdou9@mail.ru, G=Светлана Абубакаровна, SN=Усманова, CN=Усманова Светлана Абубакаровна
Основание: Я являюсь автором этого документа
Местоположение: место подписания
Дата: 2024-02-27 13:54:32
Foxit Reader Версия: 9.7.0

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке работы по предотвращению конфликтов интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении профессиональной деятельности в МБДОУ д/с №9

1. Общие положения

1.1 Настоящее положение определяет порядок работы МБДОУ № 9 по предотвращению конфликтов интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении профессиональной деятельности.

1.2 Положение разработано в соответствии с:

– Закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Федеральный закон от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

– Трудовой кодекс Российской Федерации;

– Устав МБДОУ д/с №9

2. Основные понятия

2.1 Участники образовательных отношений – воспитанники, родители (законные представители), педагогические работники и их представители, организации, осуществляющие образовательную деятельность.

2.2 Конфликт интересов педагогических работников – ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может

влиять на исполнение профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами воспитанника, родителей (законных представителей).

2.3 Под личной заинтересованностью педагогического работника, которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения педагогическим работником при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Условия, при которых возникает или может возникнуть конфликт интересов педагогического работника

3.1. В детском саду выделяют:

– условия (ситуации), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника;

– условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

3.2. К условиям (ситуациям), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

– педагогический работник ведёт бесплатные и платные занятия у одних и тех же воспитанников;

– педагогический работник занимается репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;

– педагогический работник является членом жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников;

– использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;

– получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников;

– нарушение иных установленных запретов и ограничений для педагогических работников в дошкольной образовательной организации.

3.3. К условиям (ситуациям), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника относятся следующие:

– участие педагогического работника в наборе (приёме) воспитанников;

– сбор финансовых средств на нужды группы, дошкольной образовательной организации;

– участие педагогического работника в установлении, определении форм и способов поощрений для своих воспитанников;

– иные условия (ситуации), при которых может возникнуть конфликт интересов педагогического работника.

4. Ограничения, налагаемые на педагогических работников детского сада при осуществлении ими профессиональной деятельности

4.1. В целях предотвращения возникновения (появления) условий (ситуаций), при которых всегда возникает конфликт интересов педагогического работника в детском саду, устанавливаются ограничения, налагаемые на педагогических работников детского сада при осуществлении ими профессиональной деятельности.

4.2. На педагогических работников детского сада при осуществлении ими профессиональной деятельности налагаются следующие ограничения:

– запрет на ведение бесплатных и платных занятий у одних и тех же воспитанников;

– запрет на занятия репетиторством с воспитанниками, которых он обучает;

– запрет на членство в жюри конкурсных мероприятий с участием своих воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом детского сада;

– запрет на использование с личной заинтересованностью возможностей родителей (законных представителей) воспитанников и иных участников образовательных отношений;

– запрет на получение педагогическим работником подарков и иных услуг от родителей (законных представителей) воспитанников за исключением случаев и порядка, предусмотренных и (или) согласованных коллегиальным органом управления, предусмотренным уставом детского сада.

4.3. Педагогические работники детского сада обязаны соблюдать установленные п. 4.2. настоящего раздела ограничения и иные ограничения, и запреты, установленные локальными нормативными актами детского сада.

5. Порядок предотвращения и урегулирования конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности

5.1. Случаи возникновения у педагогического работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, предотвращаются и (или) урегулируются в целях недопущения причинения вреда законным интересам иных участников образовательных отношений.

5.2. С целью предотвращения возможного конфликта интересов педагогического работника в детском саду реализуются следующие мероприятия:

– при принятии решений, локальных нормативных актов, затрагивающих права воспитанников и работников детского сада, учитывается мнение советов родителей, а также в порядке и в случаях, которые предусмотрены трудовым законодательством, представительных органов работников (при наличии таких представительных органов);

– обеспечивается прозрачность, подконтрольность и подотчётность

реализации всех принимаемых решений, в исполнении которых задействованы педагогические работники и иные участники образовательных отношений;

– обеспечивается информационная открытость детского сада в соответствии с требованиями действующего законодательства;

– осуществляется чёткая регламентация деятельности педагогических работников внутренними локальными нормативными актами детского сада;

– обеспечивается введение прозрачных процедур внутренней оценки для управления качеством образования;

– осуществляется создание системы сбора и анализа информации об индивидуальных образовательных достижениях воспитанников;

– осуществляются иные мероприятия, направленные на предотвращение возможного конфликта интересов педагогического работника.

5.3. Педагогические работники детского сада обязаны принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.4. С целью предотвращения конфликта интересов все педагогические работники обеспечивают выполнение соответствующих дополнений в должностные инструкции педагогических работников по предотвращению конфликта интересов при осуществлении ими профессиональной деятельности.

5.5. В случае возникновения конфликта интересов педагогический работник незамедлительно обязан проинформировать об этом в письменной форме заведующего детским садом. Данное обязательство отражается в дополнении к должностной инструкции педагогического работника о соблюдении ограничений при осуществлении им профессиональной деятельности.

5.6. Заведующий детским садом в трёхдневный срок со дня, когда ему стало известно о конфликте интересов педагогического работника, обязан вынести данный вопрос на рассмотрение комиссии детского сада по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

5.7. Решение комиссии детского сада по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, является обязательным для всех участников образовательных отношений и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.8. Решение комиссии детского сада по урегулированию споров между участниками образовательных отношений при рассмотрении вопросов, связанных с возникновением конфликта интересов педагогического работника, может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.9. До принятия решения комиссии детского сада по урегулированию споров между участниками образовательных отношений заведующий детским садом, в соответствии с действующим законодательством, принимает все необходимые меры по недопущению возможных негативных последствий возникшего конфликта интересов для участников образовательных отношений.

5.10. Заведующий детским садом, когда ему стало известно о возникновении у педагогического работника личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению конфликта интересов, в порядке, установленном законодательством.

6. Ответственность

6.1. Ответственным лицом в детском саду за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является заведующий детским садом.

6.2. Ответственное лицо в детском саду за организацию работы по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников:

– утверждает Положение о порядке работы в детском саду по предотвращению конфликта интересов и при возникновении конфликта интересов педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности;

– утверждает иные локальные нормативные акты по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности;

– утверждает соответствующие дополнения в должностные инструкции педагогических работников;

– организует информирование педагогических работников о налагаемых ограничениях при осуществлении ими профессиональной деятельности;

– при возникновении конфликта интересов педагогического работника организует рассмотрение соответствующих вопросов на комиссии детского сада по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;

– организует контроль за состоянием работы в детском саду по предотвращению и урегулированию конфликта интересов педагогических работников при осуществлении ими профессиональной деятельности.

6.3. Все педагогические работники детского сада несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.